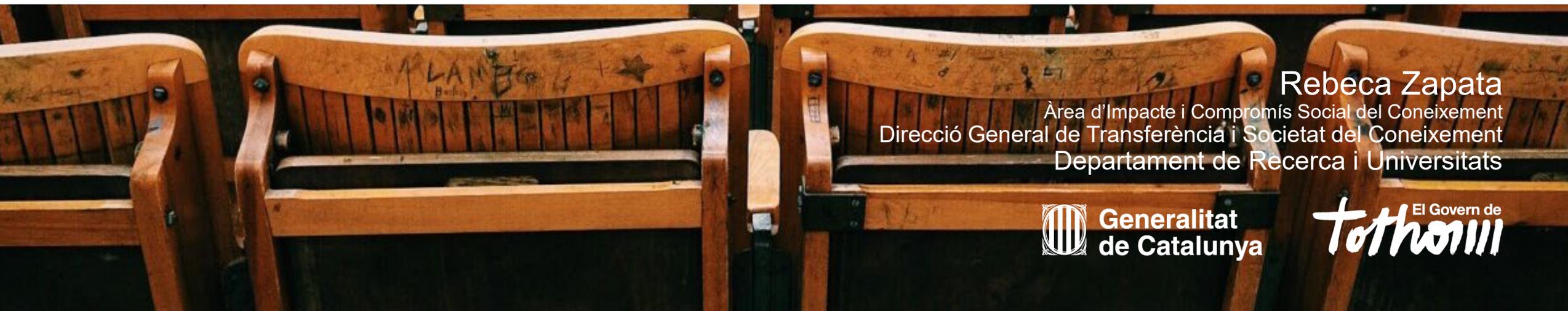




Impulsando una Universidad Inclusiva

Plan de Inclusión y Diversidad en las Universidades Catalanas - PIDUC

Congreso de Divulgación, Transferencia e Impacto Social en la Ciencia
Ourense, Marzo 2025



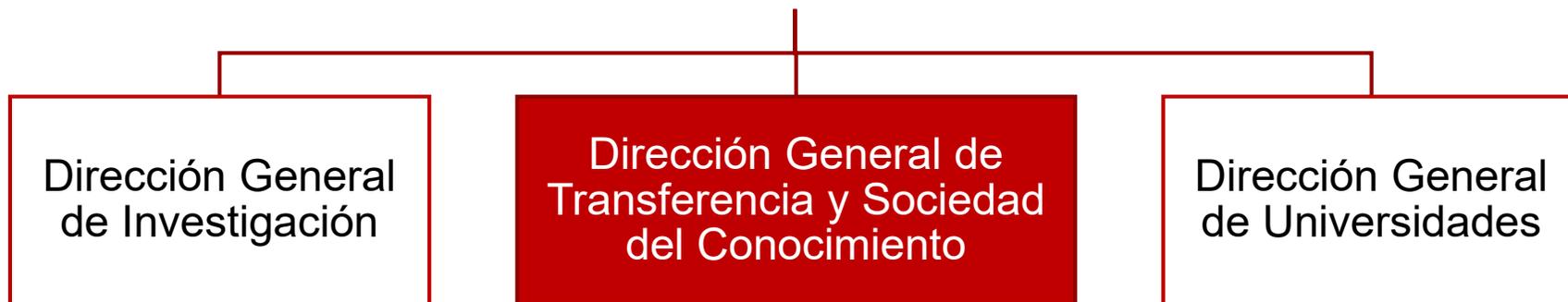
Rebeca Zapata
Àrea d'Impacte i Compromís Social del Coneixement
Direcció General de Transferència i Societat del Coneixement
Departament de Recerca i Universitats

 Generalitat
de Catalunya

El Govern de
Tothom!!!



Generalitat de Catalunya
Departament de Recerca i Universitats



Promover programas y acciones con **impacto social** en el ámbito de la investigación y las universidades.



Promover políticas orientadas a la consecución de los **ODS** en el ámbito de las competencias del departamento.



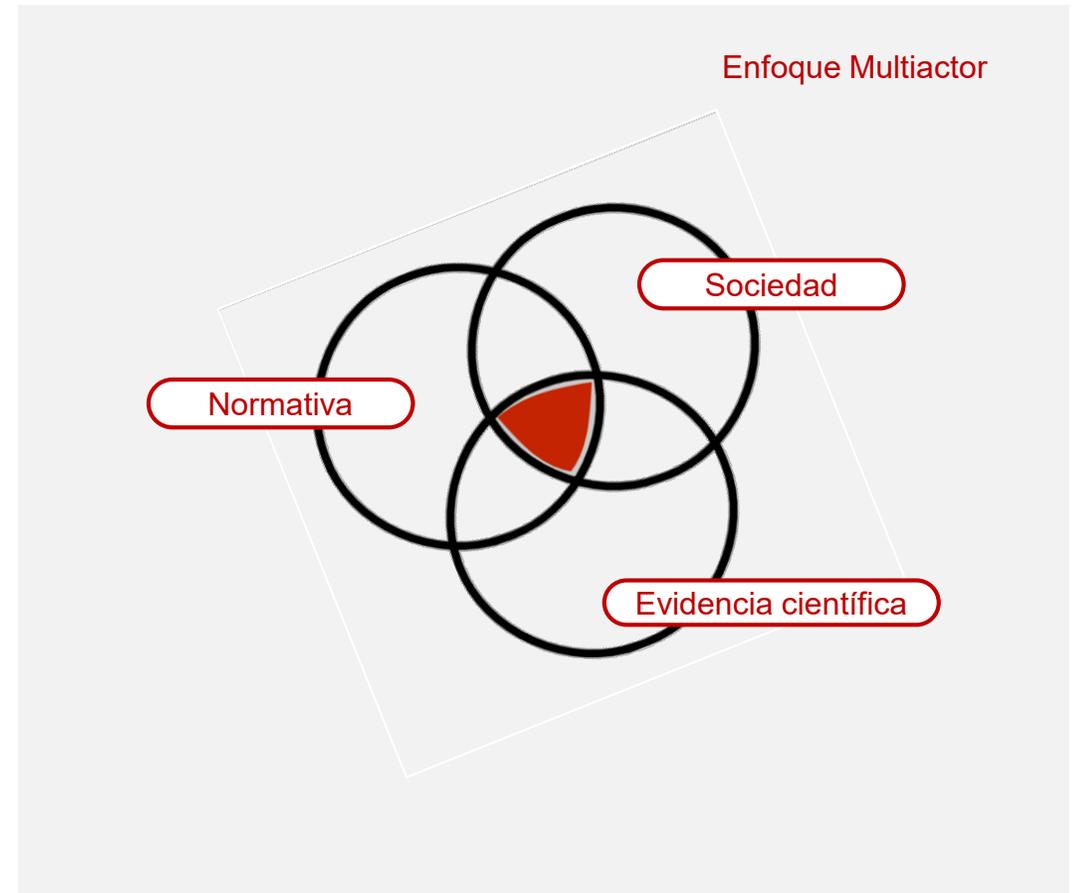
Formular y coordinar **políticas de igualdad**, **incorporar la perspectiva de género** en la transferencia del conocimiento.

Políticas públicas

¿Qué es una política pública?

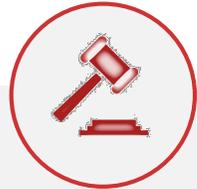
Es una actuación para solucionar un reto público específico

- Objetivos de interés público
- Decisiones → Acciones y actividades
- Fomentar ciertos comportamientos



RETO

Evidencia



Declaración Mundial para la Educación Superior en el Siglo XXI
9 Octubre 1998



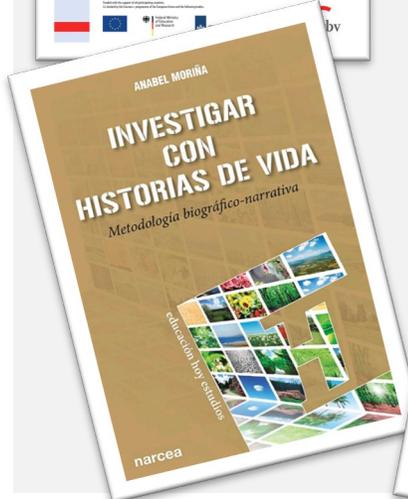
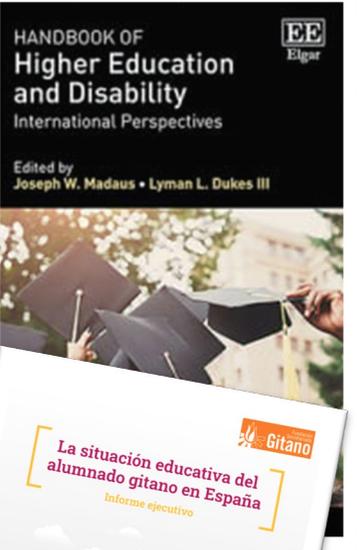
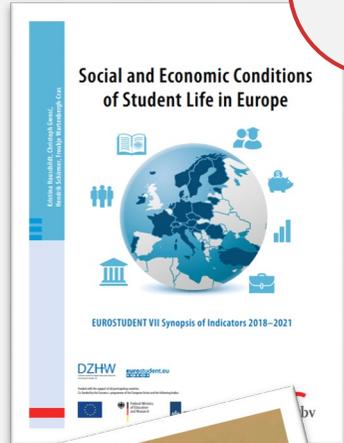
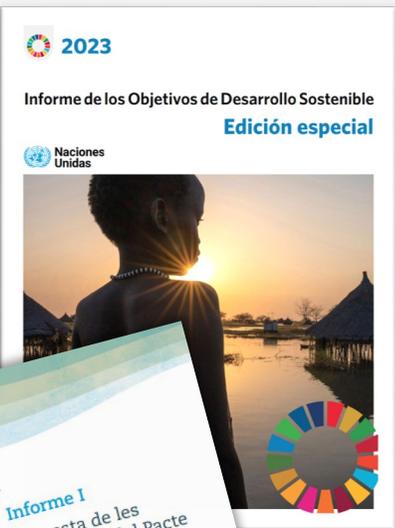
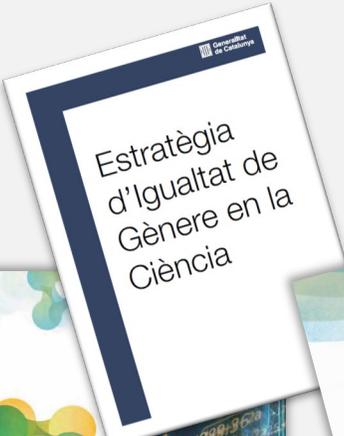
Ley de Universidades de Cataluña LUC
19 Febrero 2003



Ley de la Ciencia de Cataluña LCC
21 Diciembre 2022



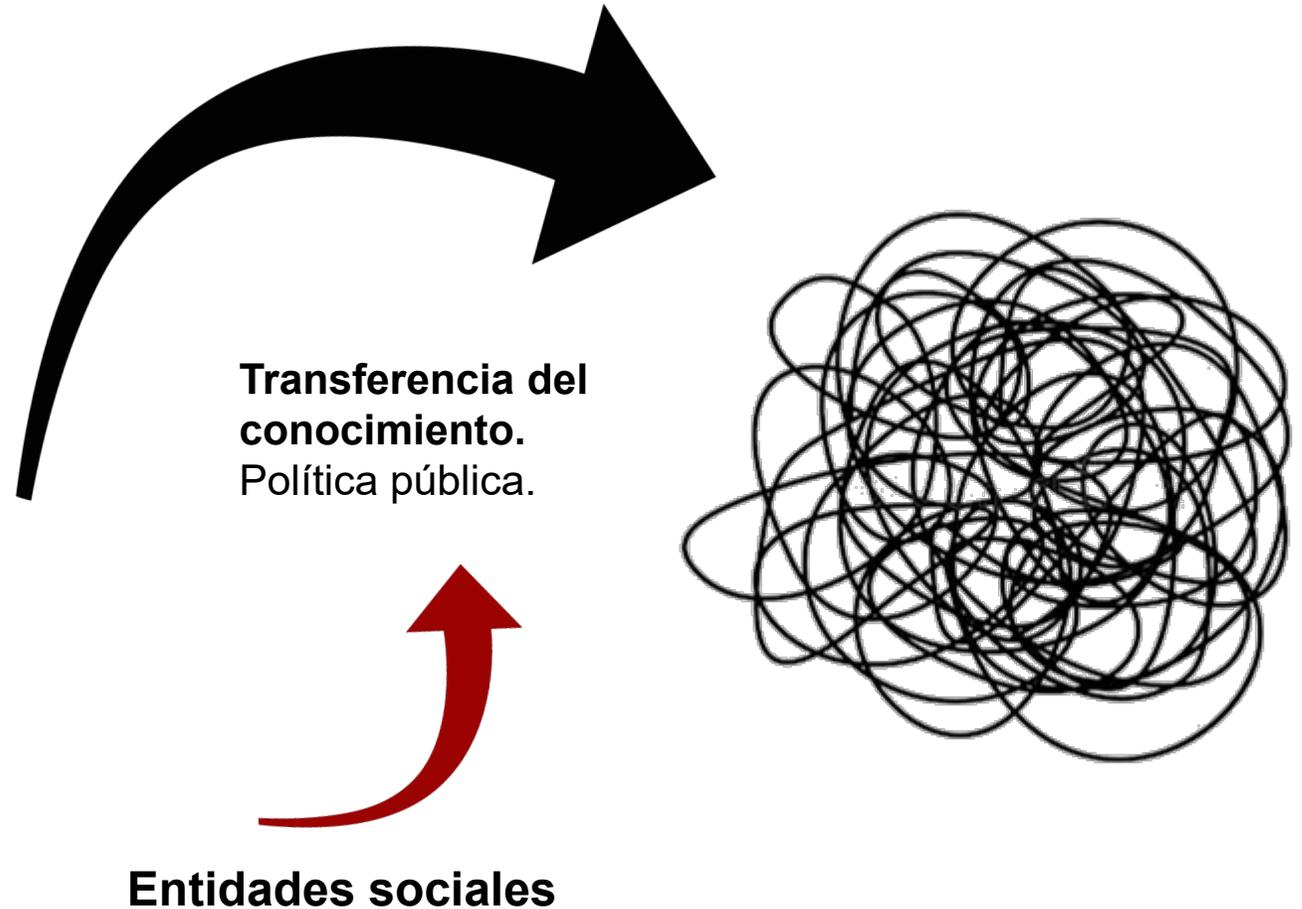
Ley Orgánica del Sistema Universitario LOSU
22 Marzo 2023





- **1,6%** estudiantes con **discapacidad**¹
- Entre el **1% y 2%** estudiantes del **pueblo gitano** accede a estudios superiores²
- **19%** tasa de **discriminación** colectivo **LGTBI**³
- **< 40%** **mujeres** en cargos de gerencia o dirección⁴
- **22%** estudiantes con **ideaciones suicidas**⁵

Generación de conocimiento. La ciencia aporta los datos.



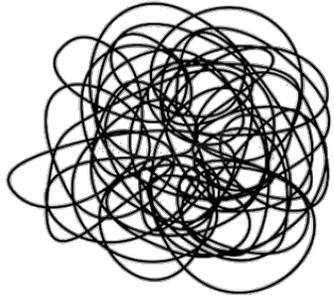
¹ Fundació Universia, 2023

² Fundación Secretariado Gitano, 2023

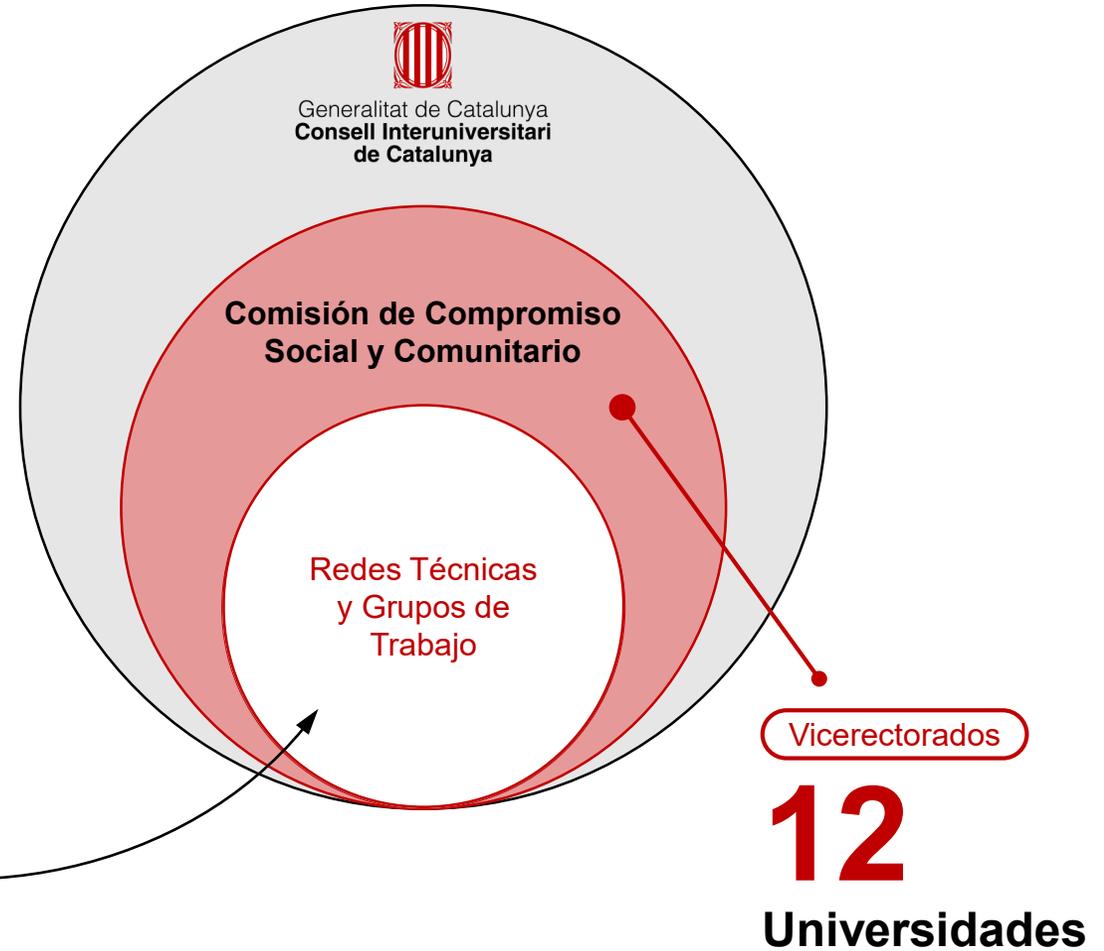
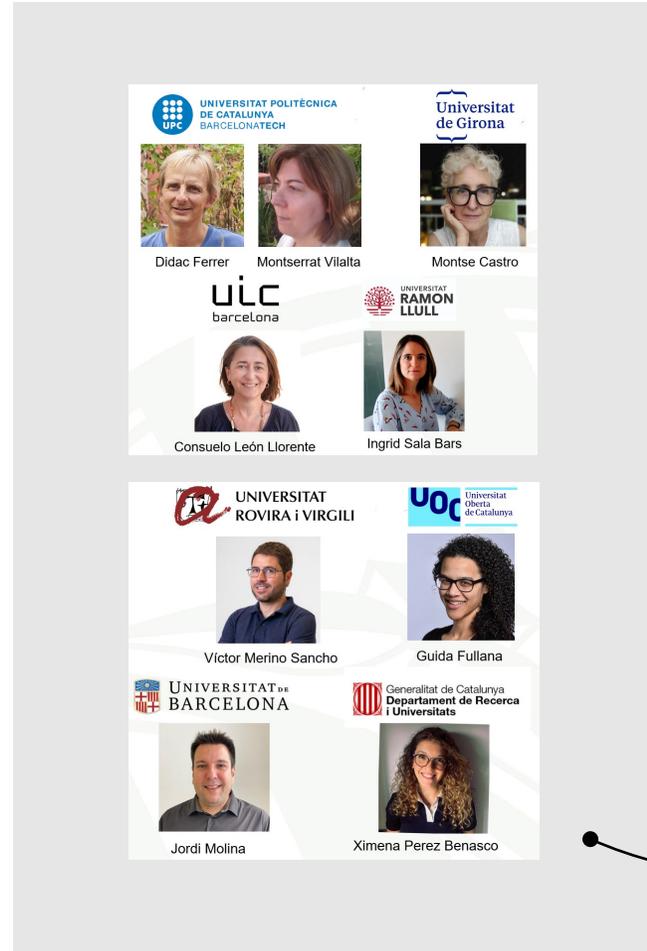
³ European Union Agency for Fundamental Rights, 2020

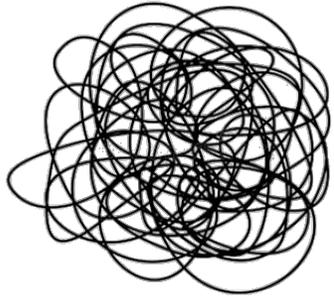
⁴ Institut Català de les Dones, 2022

⁵ Ministerio de Universidades de España, 2023

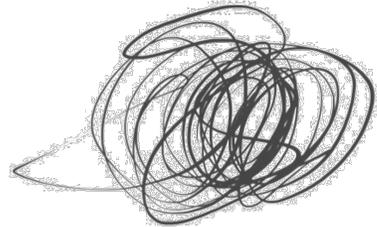
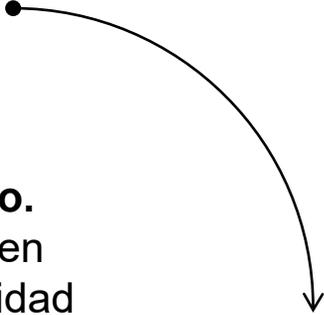


Grupo de Trabajo.
Personal técnico en
inclusión y diversidad
de las universidades.
Enero'23





Grupo de Trabajo.
Personal técnico en
inclusión y diversidad
de las universidades.
Enero'23



Definición del plan.
Planificación del proyecto,
contenido, limitaciones, ...
Febrero-Setiembre'23

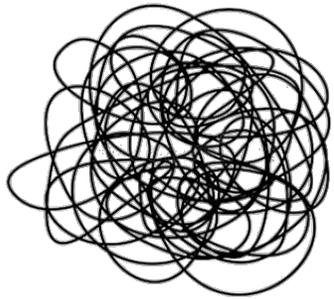
RETO →

DISEÑO

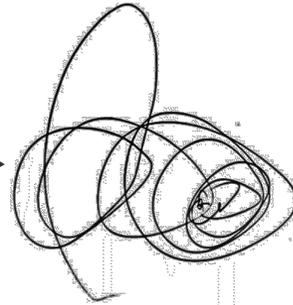
IMPLEMENTACIÓN

RESULTADO

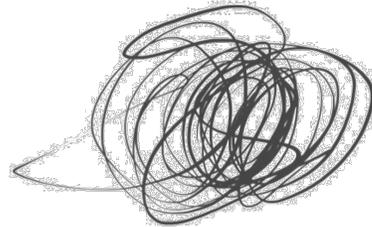
IMPACTO



Grupo de Trabajo.
Personal técnico en
inclusión y diversidad
de las universidades.
Enero'23



Proceso de co-creación.
Entidades sociales,
estudiantes, personal
técnico universidades,
adm. pública.
Noviembre'23



Definición del plan.
Planificación del proyecto,
contenido, limitaciones, ...
Febrero-Setiembre'23

12

Universidades



12

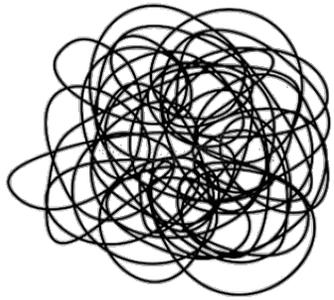
Entidades sociales



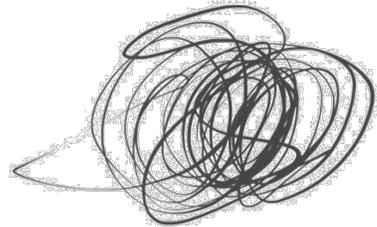
7

Departamentos GC

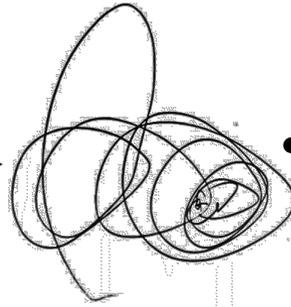




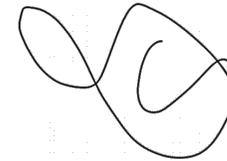
Grupo de Trabajo.
Personal técnico en
inclusión y diversidad
de las universidades.
Enero'23



Definición del plan.
Planificación del proyecto,
contenido, limitaciones, ...
Febrero-Setiembre'23

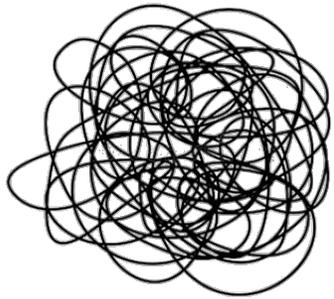


Proceso de co-creación.
Entidades sociales,
estudiantes, personal
técnico universidades,
adm. pública.
Noviembre'23

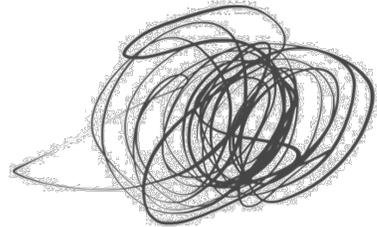


Redacción del documento.
Enero-mayo'24

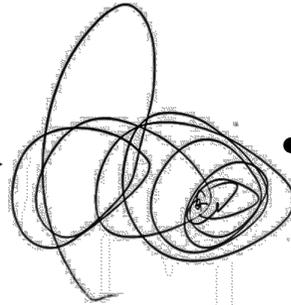




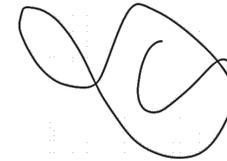
Grupo de Trabajo.
Personal técnico en
inclusión y diversidad
de las universidades.
Enero'23



Definición del plan.
Planificación del proyecto,
contenido, limitaciones, ...
Febrero-Setiembre'23



Proceso de co-creación.
Entidades sociales,
estudiantes, personal
técnico universidades,
adm. pública.
Noviembre'23



Redacción del documento.
Enero-mayo'24



Documento final.
Junio'24



RETO

DISEÑO

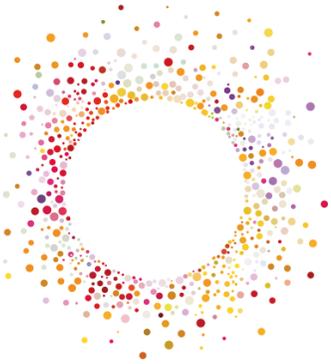
IMPLEMENTACIÓN

RESULTADO

IMPACTO

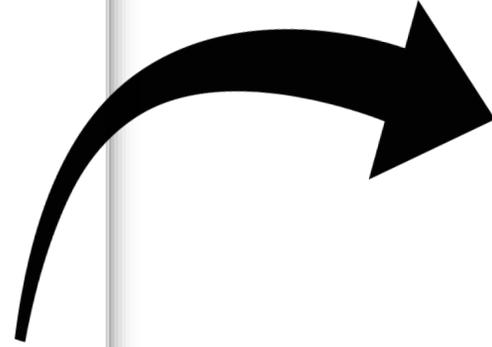
PIDUC

Pla d'Inclusió i Diversitat a les Universitats Catalanes



2024-2028

Período vigencia



6

Ejes prioritarios

39

Objetivos específicos

15

Objetivos generales

71

Actuaciones orientativas

- Eje 1 | Transición hacia la comunidad universitària
- Eje 2 | Cultura Inclusiva y Diversa
- Eje 3 | Acompañamiento y participación en la vida universitària
- Eje 4 | Accesibilidad y diseño universal en todos los ámbitos
- Eje 5 | Transición hacia el mercado laboral
- Eje 6 | Coordinación y establecimiento de un marco común de actuaciones





Las universidades deberán crear puntos de salud mental

R.B. BARCELONA

El Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) ha aprobado el nuevo Plan de Inclusión y Diversidad en las Universidades Catalanas (Piduc), que prevé que las 12 universidades catalanas –tanto públicas como privadas– deberán crear a partir de este curso ‘puntos azules’ para la salud mental, informó ayer martes la Consejería de Investigación y Unidades de la Generalitat. Avanzó ‘El Periódico’, el obó este lunes el nuevo ‘estos puntos serán «es-le seguridad y confian- en las fuentes del de- ento, para lidiar contra nes de acoso, discrimi- y malestar emocional nnos y del resto de la idad universitaria.

OG3.3. Garantir espais d'assessorament, suport psicològic i orientació	
Objectiu específic	Actuacions orientatives
OE3.3.1. Oferir accés a suport psicològic a la comunitat universitària.	Disposar de serveis de suport psicològic (físics o virtuals).
OE3.3.2. Impulsar espais comunitaris i xarxes d'assessorament.	Facilitar espais de foment del benestar emocional o «espais blaus». Crear i donar a conèixer grups de suport per al benestar emocional de la comunitat universitària.
OE3.3.3. Promoure el benestar emocional en la comunitat universitària.	Organitzar activitats i campanyes per fomentar el benestar emocional.
OE3.3.4. Desenvolupar i promoure programes d'orientació psicopedagògica a l'alumnat.	Comptar amb un programa d'assessorament i orientació acadèmic individualitzat. Oferir sessions formatives en la gestió i planificació de l'aprenentatge.



Generalitat de Catalunya
Consell Interuniversitari de Catalunya

Comisión de Compromiso Social y Comunitario

Red Técnica UNINCAT

- 12 universidades catalanas
- Oficina de Igualdad de Trato y no Discriminación – IFE
- Comisión Mujeres y Ciencia



- Seguimiento implementación PIDUC
- Espacio de colaboración interuniversitario
- Orientar y asesorar a las universidades
- Identificar propuestas e iniciativas
- Colaborar en la elaboración de políticas públicas

Grupo de Expertos
 Grupos Trabajo adhoc





Indicadores implementación y seguimiento

Red Técnica
UNINCAT



Resultados esperados

- ✓ Implementación del Plan de Inclusión y Diversidad en todas las universidades catalanas
- ✓ Consolidación de una educación superior de calidad e inclusiva
- ✓ Mejora en el acceso y la permanencia (menor ratio de abandono)
- ✓ Fortalecimiento de los factores protectores de la salud mental
- ✓ Aumento del bienestar emocional



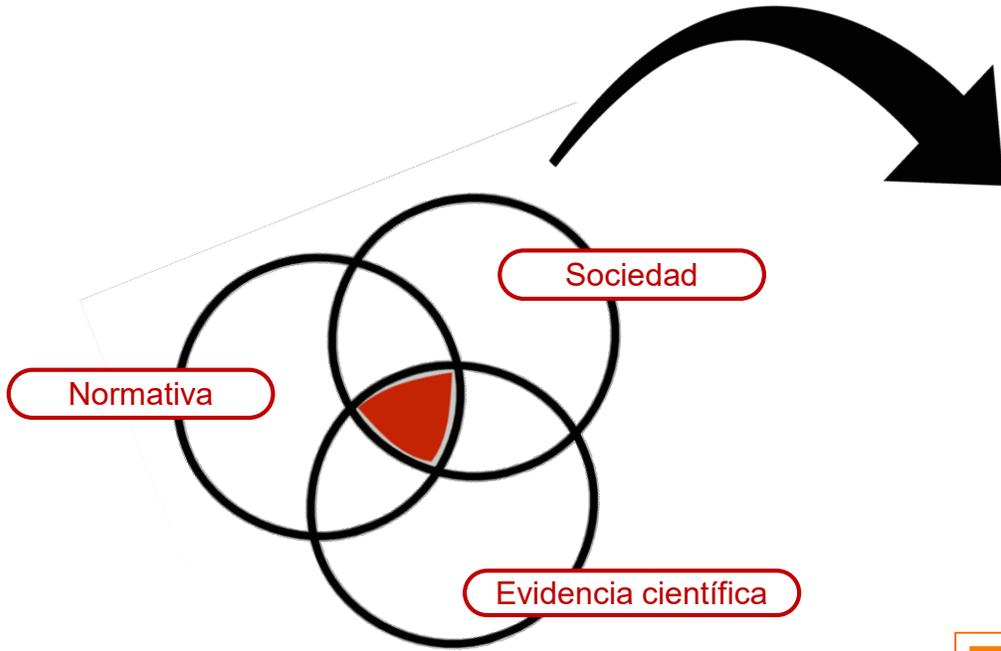
Impacto social

- ✓ Orientar la transformación de las universidades
- ✓ Lograr universidades libres de discriminación, con igualdad de trato y oportunidades para todas las personas
- ✓ Generar conocimiento y talento transformador e innovador



Transferencia del conocimiento

Impacto social



Generación de conocimiento.



Universidades

- ✓ inclusivas
- ✓ igualdad de trato y oportunidad
- ✓ libres de cualquier discriminación
- ✓ generadoras de conocimiento e innovación desde la diversidad



¡ Moitas grazas !



Generalitat
de Catalunya

El Govern de
Tothom!!!

Departament de Recerca i Universitats

Direcció General de Transferència i Societat del Coneixement

www.gencat.cat

transferencia.recercauniversitats@gencat.cat