

Disparidad de género en los equipos editoriales de las revistas científicas peruanas: Caso Scielo Perú

Silvana Aquino-Remigio* y Victoria Yance-Yupari*
*Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú

INTRODUCCIÓN

Diversos estudios¹²³⁴⁵⁶ demuestran que la presencia de las mujeres en los equipos editoriales es menor a la de los hombres. En este contexto, el objetivo de este estudio es determinar la cantidad y los roles que desempeñan las mujeres que integran los equipos editoriales de las revistas científicas indexadas en Scielo Perú.

METODOLOGÍA

Identificación de los roles de las mujeres en los equipos editoriales de las 49 revistas científicas indexadas en Scielo Perú.
Análisis exploratorio: estadístico-descriptivo.
Datos recopilados hasta fines de marzo 2024.

Revistas Scielo



Scielo Perú Áreas temáticas generales



Equipos editoriales

Tasa de hombres
69.3 %

Tasa de mujeres
30.7 %

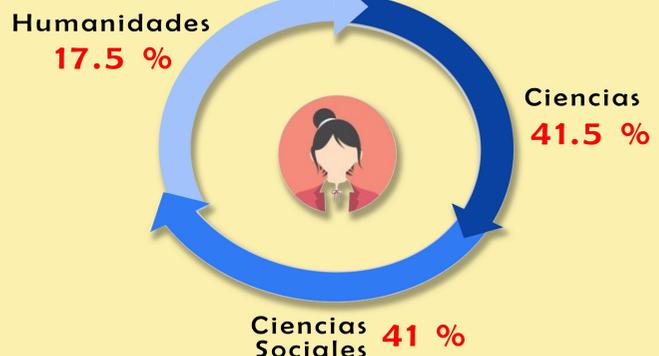


Brecha de género
38.6 %

Roles de las mujeres en los equipos editoriales



Porcentaje de mujeres por área temática en Scielo-Perú



CONCLUSIONES

En los equipos editoriales de las revistas científicas indexadas en Scielo Perú:

- ✓ La participación femenina es menor (446) en comparación con la participación masculina (1045).
- ✓ La brecha de género alcanza el 38.6 %, siendo mayor en el área de Ciencias, seguida por Humanidades y Ciencias Sociales.
- ✓ Se identificó 16 editoras o directoras y 94 hombres en el mismo cargo.
- ✓ Evidenciar esta disparidad sirve como base para el diseño de estrategias con enfoque de igualdad de género.

REFERENCIAS

- Amrein K, Langmann A, Fahrleitner-Pammer A, Pieber TR, Zollner-Schwetz, I. Women underrepresented on editorial boards of 60 major medical journals. *Gend Med.* 2011;8(6):378-387. <https://doi.org/10.1016/j.genm.2011.10.007>
- Arroyo-Hernández H, Juárez B. La brecha de género en los comités editoriales de revistas científicas peruanas. *Rev Gastroenterol Perú.* 2019;39(2):197-8. <http://www.scielo.org.pe/pdf/rgrp/v39n2/a19v39n2.pdf>
- Borrell C, Vives-Cases C, Domínguez-Berjón M, Álvarez-Dardet C. Las desigualdades de género en la ciencia: Gaceta Sanitaria da un paso adelante. *Gac Sanit.* 2015;29(3):161-163. <http://dx.doi.org/10.1016/j.gaceta.2015.03.005>
- González-Sala F, Osca-Luch J. Desigualdad de género en órganos directivos y producción científica de las revistas iberoamericanas de psicología de mayor visibilidad internacional. *Rev Esp Doc Cient.* 2018;41(3):e201. <https://doi.org/10.3989/redc.2018.3.1506>
- Miqueo C, Germán C, Fernández-Turrado T, Barral MJ. Disparidad de género en los órganos directivos de las revistas biomédicas españolas. Instituto de la Mujer. 2010. <https://www.inmujeres.gob.es/areasTematicas/estudios/estudioslinea2010/docs/disparidadGenero.pdf>
- Ortega E, Valdivia-Moral, P, González R., González JL. Género en los comités editoriales y científicos de las revistas españolas de ciencias del deporte. *Apunts Educación Física y Deportes.* 2015;120:67-72. <https://doi.org/10.5672/apunts.2014-0983.es>